

re | IGNITE

UN REGRESO SEGURO A LA ACTIVIDAD COMERCIAL PARA LA REGIÓN DE CHARLESTON

PLAN PARA LA FASE 1

PLAN DE RECUPERACIÓN ECONÓMICA COVID-19
Para los condados de Berkeley, Charleston y Dorchester

11 de mayo de 2020



ONE REGION
A GLOBAL COMPETITIVENESS STRATEGY

TABLA DE CONTENIDO

3

One Region

Una iniciativa integral y colaborativa centrada en forjar una economía regional más fuerte e inclusiva.

4

Reavivar la economía

Un plan maestro en etapas para que los empleadores, sus empleados y nuestra comunidad puedan reabrir de manera segura y en el momento adecuado.

5

Nuestra salud. Nuestra economía.

Encontrar el equilibrio entre los llamados a la acción y al mismo tiempo seguir las recomendaciones de la comunidad médica y proteger a la población.

6

Pasar de la estabilización a la recuperación

La total recuperación económica de la pandemia de COVID-19 requerirá un enfoque sostenido y un esfuerzo de los líderes y ciudadanos de nuestra región.

6

Definir cuándo puede comenzar la reapertura económica

Parámetros clave que señalan el comienzo de la fase de ESTABILIZACIÓN.

8

El regreso a la prosperidad económica

El plan re|IGNITE recomienda permitir que subconjuntos de compañías reanuden su funcionamiento en etapas a partir del momento en que el Gobernador suspenda el estado de emergencia.

9

Procedimientos en el lugar de trabajo

Pautas para ayudar a brindar más tranquilidad al consumidor.

12

One Region: partes interesadas del Gobierno

El Comité Ejecutivo de One Region recomienda acciones locales y estatales de peso para apoyar a las empresas y a los empleados de nuestra región.

13

Proteger a nuestros vecinos más vulnerables

Mientras trabajamos para REAVIVAR nuestra región de manera segura, debemos tener en cuenta a nuestros vecinos con mayor riesgo frente a COVID-19.

14

Agradecimientos

Muchas organizaciones y líderes han apoyado e influido sobre el desarrollo del plan para la Fase 1 de re|IGNITE que dirige el regreso seguro a la actividad económica de nuestra región.

Nuestra región de tres condados es sólida y trabajando juntos saldremos de la pandemia de COVID-19 reavivados y con oportunidades para que todos prosperen. Con el apoyo de empresas, el sector de salud, organizaciones sin fines de lucro y líderes gubernamentales de los condados de Berkeley, Charleston y Dorchester, One Region proporciona una plataforma lista con un enfoque unificado para reabrir nuestra economía, a medida que continuamos luchando contra un virus que se propaga sin tener en cuenta los límites geográficos.

ONE REGION

One Region es una iniciativa integral y colaborativa centrada en forjar una economía regional más fuerte e inclusiva. La visión es que la región de Charleston se convierta en un lugar globalmente competitivo donde todas las personas y las empresas prosperen.

Cuatro valores regionales compartidos

forman la base de One Region. Cada uno de estos valores está respaldado por objetivos y acciones específicos para mantener el impulso económico, abordar problemas regionales interconectados y generar prosperidad para todos los residentes locales:

- 1 | Una economía fuerte y resiliente
- 2 | Oportunidades posibles para que todos los residentes vivan, aprendan y tengan un sustento económico
- 3 | Equilibrar el crecimiento y fomentar nuestro carácter único
- 4 | Ser una comunidad conectada

Desde mayo de 2016, un grupo amplio de organizaciones de los sectores público y privado se han unido para implementar muchas de las recomendaciones de One Region.

Ahora necesitamos este mismo enfoque alineado ya que enfrentamos una amenaza histórica y sin precedentes para la salud y el bienestar económico de nuestra comunidad.

UN ENFOQUE REGIONAL PARA REAVIVAR LA ECONOMÍA

Bajo la estrategia de One Region, los representantes de los sectores público y privado, trabajando en estrecha colaboración con los mejores profesionales médicos, han creado un plan maestro en etapas para REAVIVAR el regreso seguro a la actividad económica de nuestra región. Esta hoja de ruta de recuperación económica está destinada a proporcionar tranquilidad para que los empleadores, sus empleados y nuestra comunidad vuelvan a abrir de manera segura y en el momento adecuado. Está alineada con accelerateSC, las recomendaciones para todo el estado establecidas por el gobernador de Carolina del Sur, Henry McMaster.

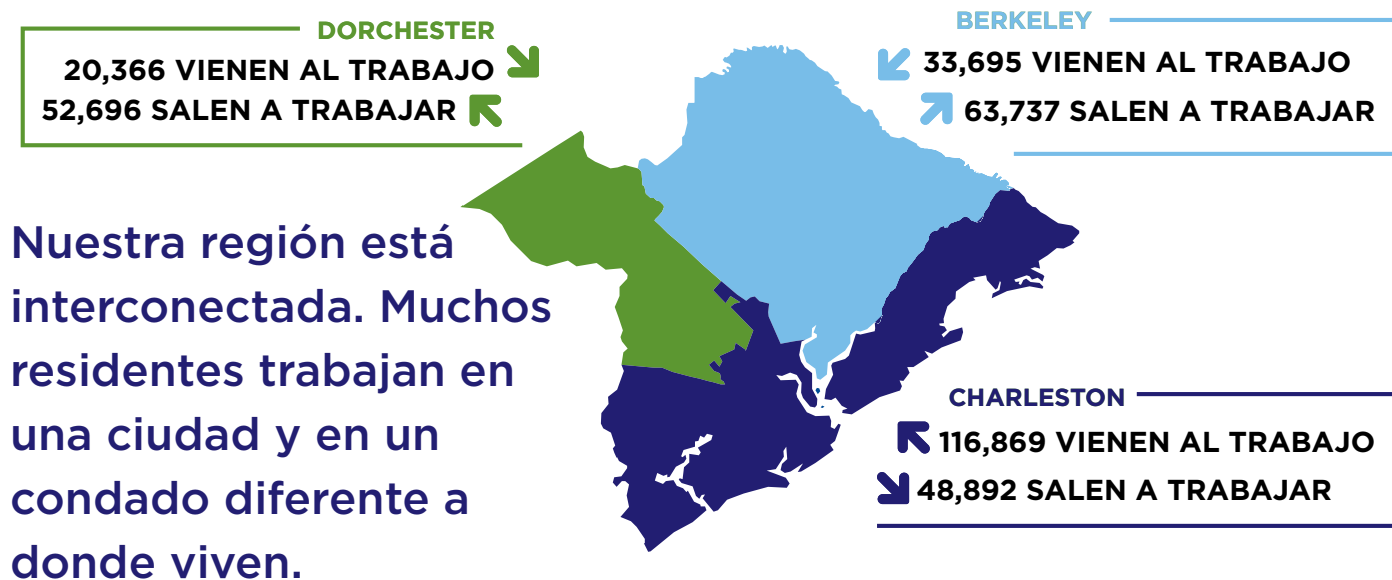
EL PLAN RE|IGNITE EVOLUCIONARÁ Y SE EXPANDIRÁ A MEDIDA QUE PASE EL TIEMPO, OFRECIENDO CLARIDAD PARA QUE NUESTRA REGIÓN PUEDA:

- 1 Reactivarse responsablemente y reiniciar la economía
- 2 Reforzar las pautas recomendadas por nuestra comunidad médica
- 3 Salvaguardar a nuestros vecinos más vulnerables
- 4 Sostener la recuperación

El Comité Ejecutivo de One Region y las partes interesadas vinculadas han estudiado las mejores prácticas para un plan de recuperación COVID-19 colectivo y alineado. El grupo está brindando información relevante y recomendaciones a gobiernos y empresas locales para apoyar la reapertura segura de nuestra economía regional, y opera dentro de las pautas de salud pública recomendadas por el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) de EE. UU. y el Departamento de Salud y Control Ambiental de Carolina del Sur (DHEC).

PATRONES DE DESPLAZAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL DE CHARLESTON

COVID-19 PUEDE DESPLAZARSE AL TRABAJO CON USTED



NUESTRA SALUD. NUESTRA ECONOMÍA. ¿CÓMO PROTEGEMOS A AMBOS?

Aunque fundamentalmente es una crisis de salud pública, COVID-19 ha creado una crisis económica paralela en nuestra comunidad. Las empresas y las personas están sufriendo a nivel económico y los llamados a reabrir la economía resuenan con más fuerza todos los días. Pero, ¿cómo encontramos el equilibrio entre los llamados a la acción y al mismo tiempo seguimos las recomendaciones de la comunidad médica y protegemos a los ciudadanos?

Recomendaciones:

1

Apoyarse en los datos

Involucrarse en una reapertura inteligente y responsable de la economía de la región, continuamente informada por y respondiendo a las métricas identificadas

2

Aprender a adaptarse

Alentar a los empleadores a implementar las mejores prácticas para satisfacer las necesidades de salud y seguridad de empleados y clientes

3

Dirigir con intención

Dar y mantener tranquilidad a los empleados y a los consumidores: este es un imperativo sanitario y económico

4

Mirar hacia el futuro

Comprender que la amenaza de COVID-19 continuará teniendo un impacto hasta que una vacuna o tratamiento efectivo esté ampliamente disponible

NOS QUEDAMOS EN CASA. APLANAMOS LA CURVA. ¿Y AHORA QUÉ?

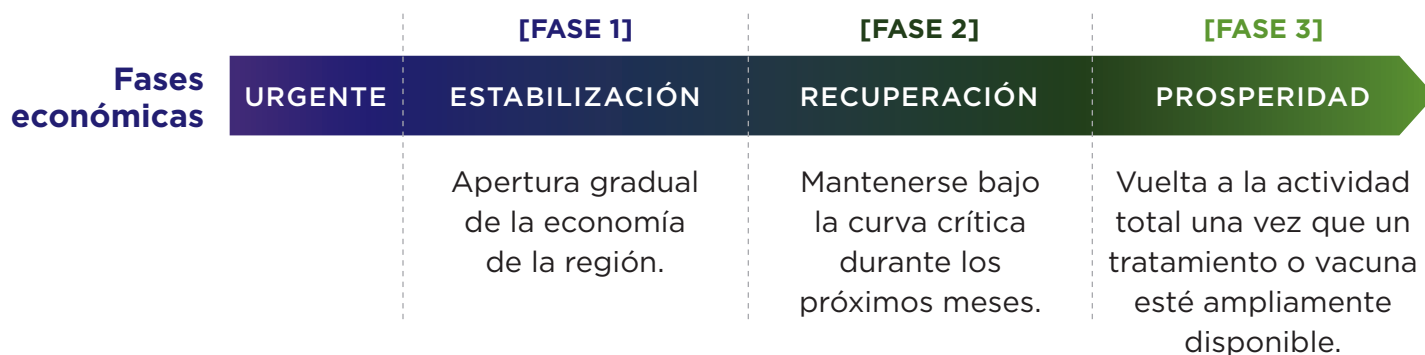
Los gobiernos locales, estatales y federales se han asociado con el sector de salud pública para dar recomendaciones para frenar la propagación de COVID-19 durante la fase URGENTE de esta crisis de salud pública. El gobernador McMaster actuó en marzo para reducir la propagación del virus con una serie de decretos que ordenaron a los habitantes de Carolina del Sur a quedarse en sus hogares (excepto las actividades esenciales) y el cierre obligatorio de negocios no esenciales.

Ahora, estamos pasando a un período de ESTABILIZACIÓN.

El gobierno federal ha emitido amplias pautas para la reapertura de los Estados Unidos. El gobernador McMaster está implementando un plan de recuperación económica a nivel estatal, denominado accelerateSC. Nuestro plan regional, re|IGNITE, aborda el reinicio responsable de la economía de nuestra región al mismo tiempo que lo alinea con los esfuerzos públicos y de salud para continuar controlando el virus COVID-19 y protegiendo a nuestros vecinos más vulnerables.

PASAR DE LA ESTABILIZACIÓN A LA RECUPERACIÓN

La total recuperación económica de la pandemia de COVID-19 requerirá un enfoque sostenido y un esfuerzo de los líderes y ciudadanos de nuestra región. Como ya hemos pasado la fase inicial, quedan tres etapas proyectadas para volver a la resiliencia económica:



Este plan y recomendaciones re|IGNITE se centran en la primera fase, **ESTABILIZACIÓN**

INDICADORES CLAVE

DETERMINAR CUÁNDO PUEDE COMENZAR LA REAPERTURA ECONÓMICA DE LA REGIÓN

El objetivo en la fase de **ESTABILIZACIÓN** es un regreso acelerado a la actividad económica normal que no empuje al sistema de salud pública de nuestra región a una crisis. Eso solo retrasaría la recuperación económica más amplia y probablemente provocaría más daño a las vidas y al sustento económico de los ciudadanos de la región. A medida que la cantidad y la tasa de nuevos casos positivos comienzan a demostrar una tendencia favorable, es esencial continuar monitoreando los indicadores clave. Nuestro sistema de salud local se ha preparado bien para una mayor cantidad de pacientes con COVID-19.

Según Medical University of South Carolina (MUSC), los dos parámetros clave que señalan el comienzo de la fase de **ESTABILIZACIÓN** son:

- 1 Que nuestros sistemas hospitalarios locales tengan los activos y la capacidad para tratar a los pacientes con COVID-19 con personal, camas, respiradores y equipo de protección personal (EPP) adecuados.
- 2 Que mantengamos una tasa de crecimiento diaria promedio (idealmente, menos del 5%) y prevalencia de nuevas infecciones por COVID-19 muy bajas en nuestra comunidad.

MUSC ha creado un Panel de control para monitoreo y respuesta de COVID-19 para proporcionar a los líderes regionales métricas de criterios para apoyar la toma de decisiones informada. Esta información es crítica para determinar cuándo las operaciones comerciales pueden comenzar de manera segura. A través de su participación en el subcomité de Protección del plan accelerateSC del gobernador McMaster, MUSC trabajará para alinear las recomendaciones de salud pública a nivel local y estatal al monitorear las tendencias de los datos de infección de COVID-19 y asesorar sobre la respuesta comunitaria adecuada si comienzan a surgir problemas.

PANEL DE CONTROL PARA MONITOREO Y RESPUESTA DE COVID-19

Los dos parámetros generales clave que se deben monitorear durante la fase de estabilización son:

- 1 Que nuestros sistemas hospitalarios locales tengan los activos y la capacidad para tratar a pacientes con COVID-19 con personal, camas, respiradores y EPP adecuados.

INDICADOR	MÉTRICAS CLAVE	UMBRALES PARA LAS MÉTRICAS
Atención de pacientes en hospitales	Los hospitales de tres condados tienen la capacidad de tratar a todos los pacientes que requieren hospitalización sin recurrir a los estándares de crisis.	G Mantener la cantidad de pacientes con COVID por debajo del 50% de la capacidad de camas de emergencia en hospitales y unidades de cuidados intensivos
		Y Número de pacientes con COVID 50-70% de la capacidad de camas de emergencia en hospitales y unidades de cuidados intensivos
		R Por encima del 70% de la capacidad de camas de emergencia en hospitales y unidades de cuidados intensivos

G Métrica lograda / **Y** Signos de mejoría / **R** Logro de la métrica no está a la vista todavía

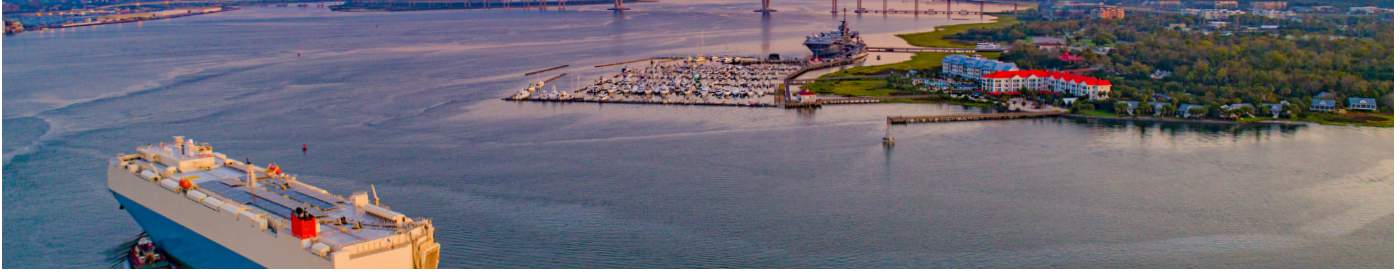
- 2 Que la tasa de crecimiento diaria promedio (idealmente, menos del 5%) y prevalencia (menos de 1/1000 de la población) de nuevos casos de COVID-19 sean muy bajas en nuestra comunidad.

INDICADOR	MÉTRICAS CLAVE	UMBRALES PARA LAS MÉTRICAS
Cantidad de NUEVAS infecciones de COVID-19 reportadas	Tasa de crecimiento de NUEVAS infecciones para los tres condados	G promedio de 5 días: menos de 1
		Y promedio de 5 días: entre 1 y 5
		R promedio de 5 días > 5
Prevalencia de infecciones de COVID-19 reportadas	Cantidad de infecciones reportadas semanalmente/000 personas para los tres condados	G menos de 1
		Y entre 1 y 2
		R >2

G Métrica lograda / **Y** Signos de mejoría / **R** Logro de la métrica no está a la vista todavía

Ver la Evaluación de COVID-19 realizada por MUSC

<https://web.musc.edu/coronavirus-updates/epidemiology-project>



EL REGRESO A LA PROSPERIDAD ECONÓMICA ¿CUÁNDO Y CÓMO?

El plan re|IGNITE recomienda permitir que subconjuntos de compañías reanuden las operaciones en etapas a partir del momento en que el Gobernador suspenda el Estado de emergencia. Se alentará a estas compañías, así como a aquellas consideradas “esenciales” en los decretos del gobernador McMaster, a seguir una serie de mejores prácticas acordadas para controlar la propagación del virus COVID-19 en el lugar de trabajo. Ejemplos de estas recomendaciones incluyen procedimientos de distanciamiento y limpieza en el lugar de trabajo para prevenir infecciones, control de los empleados para detectar síntomas y casos de exposición asociados con la infección por COVID-19 y el uso de equipos de protección personal.

Para reabrir de manera segura, una empresa debe poder operar de manera efectiva manteniendo la distancia entre la gente. Los líderes médicos y empresariales de One Region están desarrollando un marco y un cronograma que clasifica a las empresas según una línea

continua de riesgo (bajo, medio, alto) basada en estándares de salud ocupacional y características conocidas del contagio de enfermedades. Este marco flexible tendrá en cuenta factores que incluyen el tipo de industria y la ubicación geográfica, las capacidades operativas únicas de cada empresa y la capacidad de una empresa para implementar procesos de flujo de trabajo que mantengan una distancia física adecuada entre empleados, clientes y otras partes interesadas. El marco se desarrollará en consulta con varias organizaciones, incluyendo el CDC y los líderes/expertos regionales de salud pública, las empresas pertenecientes a minorías y las empresas locales.

La Autoridad de Transporte Regional del Área de Charleston (CARTA) ofrece movilidad que es vital para muchos trabajadores que juegan un rol clave en nuestra fuerza laboral regional. El sistema de transporte público se ha esforzado por transportar de manera segura a los

residentes por toda la región de los tres condados a medida que regresan a sus trabajos. El sistema continúa alentando solo los viajes esenciales, además de mantener numerosas medidas de distanciamiento social tanto a bordo de los vehículos como en las instalaciones de tránsito. Ha puesto guantes, máscaras y desinfectante para manos a disposición de los pasajeros y exige que los conductores usen máscaras y guantes en todo momento.

El sistema también fomenta la mayor separación posible entre los pasajeros, al tiempo que se han instalado separadores para los conductores y las filas más cercanas al frente de cada autobús se han clausurado para alentar la distancia entre los pasajeros y los conductores.

Los vehículos CARTA se someten a desinfección todas las noches, además de una limpieza adicional durante el día. El Cosgrove Avenue SuperStop se limpia a lo largo del día y se limita la cantidad de personas que pueden estar adentro al mismo tiempo.

PROCEDIMIENTOS DE “MEJORES PRÁCTICAS” EN EL LUGAR DE TRABAJO

Todas las empresas que cumplen con la definición de esencial de acuerdo a los decretos del gobernador McMaster, así como aquellas que inician operaciones bajo este plan, deben poner en práctica una serie de procedimientos para limitar situaciones que pueden introducir, exponer o difundir el virus COVID-19. Seguir estas pautas ayudará a proporcionar mayor tranquilidad al consumidor.

Recomendamos que se pongan a disposición recursos estatales y regionales para ayudar a las empresas a desarrollar e implementar estos procedimientos, incluyendo un fuerte impulso para la educación de los trabajadores relacionada con, a modo ilustrativo, el lavado de manos, el distanciamiento físico y el quedarse en casa cuando no están trabajando.

Aclaración: es probable que la lista de procedimientos de mejores prácticas cambie en las fases futuras de la recuperación económica para abordar las prácticas operativas de otros tipos de empresas. Los procedimientos también pueden modificarse en respuesta a los patrones cambiantes de infección por COVID-19 en todo el estado.

UN SISTEMA DE CERTIFICACIÓN

Recomendamos establecer un “sistema para empresas” que estén capacitadas y cumplan con los protocolos de salud. Esta certificación serviría como un incentivo para que las empresas tomen en serio los protocolos de salud e infundan la confianza del público en esas empresas. Recomendamos la creación de un sitio web público de búsqueda donde se enumeren las empresas que se comprometen. Esto sería especialmente útil para las empresas orientadas al consumidor, ya que le da al público la tranquilidad de que no se exponen a riesgos indebidos al consumir en un negocio. Esta tranquilidad es clave para el objetivo más amplio de regresar a la normalidad económica en nuestra región. Para más información, comuníquese con businesshealth@musc.edu.



PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

Se alienta a las empresas de la región a seguir procedimientos y protocolos que mitiguen el contagio del virus COVID-19. El plan escrito de cada empresa debe actualizarse periódicamente en función de la evolución de las recomendaciones del CDC y las agencias estatales/locales de salud pública. Las siguientes son las mejores prácticas que las empresas deben considerar al desarrollar sus propios planes de respuesta a COVID-19.

PRÁCTICAS PARA UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO



CONTROL SANITARIO DE LOS EMPLEADOS

- Antes de regresar al trabajo, someter a los empleados a un control sanitario.
- El empleado debe reportar inmediatamente síntomas asociados con haber estado expuesto al virus COVID-19.
- El empleado debe reportar si ha estado en contacto con cualquier persona que dé positivo en la prueba de detección de COVID-19.
- Revisión de las recomendaciones de cuarentena y regreso al trabajo que el CDC actualiza con frecuencia para los empleados que hayan dado positivo en la prueba de detección de COVID-19.
- Controles de temperatura corporal habituales realizados a los empleados en el lugar de trabajo (dependiendo de la disponibilidad de detectores de temperatura) o si los controles de temperatura son autoadministrados deben ser reportados por los empleados. [Registro de temperatura del CDC](#)



VIAJES

- Política que minimiza los viajes nacionales e internacionales. Los viajes de negocios requieren la aprobación de la gerencia.
- Cualquier empleado que regrese de un país con aviso de salud Nivel 2 o 3 del CDC debe someterse a autocuarentena durante 14 días y no presentar síntomas para poder regresar al trabajo.

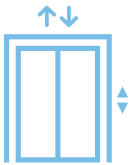


PRÁCTICAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Exigir a los empleados que trabajen desde la casa hasta su aprobación, excepto el mínimo requerido para las funciones básicas en el lugar de trabajo.
- Limitar las reuniones en persona de cualquier tamaño y reuniones de empleados a las que se consideren esenciales y mantener prácticas de distanciamiento social de al menos seis pies de distancia entre las personas. Comunicarse virtualmente cuando sea posible.

- Auditar el flujo de trabajo que elimine las instancias en que los empleados se encuentran a seis pies de distancia entre sí siempre que sea posible.
- Los empleados que se encuentren en el lugar de trabajo deberán usar guantes y cubiertas faciales cuando sea apropiado y viable (dependiendo de la disponibilidad de EPP y condiciones específicas del empleado).
- Reducción de las horas de trabajo en las instalaciones de la empresa al mínimo necesario para mantener el funcionamiento del negocio.
- Turnos y horario de trabajo escalonados para minimizar la presencia de empleados en las instalaciones del negocio en un momento dado.
- Uso escalonado de todos los ambientes de trabajo compartidos, incluyendo baños y salas de descanso, y la limpieza frecuente de esas instalaciones que quede documentada.
- Procedimientos escalonados de entrada y salida de las instalaciones manteniendo al menos seis pies de distancia física.

- Prohibición de entregas de mercadería o paquetes no esenciales.
- Prohibición de visitantes no esenciales, excepto aquellos aprobados por la gerencia para operaciones comerciales esenciales solamente.



VESTÍBULOS Y ASCENSORES

- Los empleados deben seguir las medidas y recomendaciones de seguridad tanto de la empresa como del administrador de la propiedad, si son diferentes o están en un espacio alquilado y la empresa no es el inquilino mayoritario.
- Si el vestíbulo tiene molinetes, mantener una distancia segura de seis pies detrás de la persona que está pasando por el molinete delante de usted. Las personas que salen del edificio por los molinetes deben tener derecho a pasar primero.
- Los vestíbulos y los ascensores deben limpiarse habitualmente a lo largo del día.

- Seguir las recomendaciones de distanciamiento social en el vestíbulo.
- Cuando se dirija a las áreas del elevador, tenga en cuenta que solo debe permitir la cantidad de personas que pueden estar en esta área con seis pies de distancia entre ellas. Si el área se llena y no se puede mantener el distanciamiento social, aléjese del área y espere hasta que un grupo más pequeño de personas pueda mantener el espacio de seis pies entre ellos.



BAÑOS

- Los baños plantean desafíos únicos cuando se intenta mantener el distanciamiento social.

- Las personas que ingresan a los baños deben tener en cuenta la cantidad de personas en el baño y mantener la distancia apropiada de seis pies, si es posible.
- Las personas que usan los lavabos deben mantener el distanciamiento social si es práctico hacerlo.



SERVICIOS QUE SE PROVEEN EN OFICINAS

- Ciertos servicios se pueden proporcionar en oficinas (como reparación de computadoras portátiles, recolección, servicios de paquetes/correo, servicios de alimentos, etc.). Los empleados en estos roles deben recibir guantes y otras medidas de seguridad para disminuir cualquier contacto directo.
- Al usar estos servicios el público debe mantener seis pies de distancia cuando espera en una fila frente a un mostrador/ventanilla de servicio. También se alienta a las personas a lavarse las manos después de obtener un bien o artículo de la ventanilla de servicio.



ÁREAS DE SERVICIO

- Aquellos que usan salas de impresoras/copiadoras deben mantener al menos seis pies de separación. Si es una habitación pequeña, limite el acceso a una o dos personas.
- Usar un lápiz óptico o algún otro tipo de puntero funcional para hacer selecciones; si las máquinas no funcionan de esta manera, deberán desinfectarse a lo largo del día y los empleados deberán lavarse/desinfectarse las manos inmediatamente después de usarlas.



ÁREAS DE EMPLEADOS

- Los empleados no deben congregarse en cafeterías, despensas, salas de descanso. Además, los empleados deben comprar o recoger alimentos e inmediatamente regresar a sus estaciones de trabajo.
- Dependiendo del tamaño de las oficinas, es posible que la gerencia tenga que limitar a una o dos personas a la vez para mantener el distanciamiento social.
- Lavarse/desinfectarse las manos antes de entrar y después de salir.
- Considerar el uso de vasos y utensilios desechables o alentar a los empleados a que traigan los suyos y los guarden con ellos o en su espacio de trabajo en todo momento.



LIMPIEZA DE LAS INSTALACIONES

- Se deben implementar procesos sanitarios en toda la instalación que utilicen desinfectantes de calidad EPA (jabón, desinfectante para manos, guantes de un solo uso, puertas abiertas, capacidades manos libres, los alimentos no se comparten).
- Marcado de las superficies que reciben contacto humano frecuente con cinta azul; la desinfección de estas superficies varias veces al día debe quedar documentada.

CON APOYO DE

ONE REGION: PARTES INTERESADAS DEL GOBIERNO

El Comité Ejecutivo de One Region recomienda acciones locales y estatales de peso para apoyar a las empresas y a los empleados de nuestra región. No podemos evitar la perturbación económica provocada por COVID-19, pero podemos optar por manejarla con prudencia. También reconocemos que cada una de nuestras entidades gubernamentales no puede adoptar el mismo enfoque “para todos”, ya que existen diferencias entre las jurisdicciones que pueden requerir soluciones especiales.

Ideas para consideración del gobierno local y estatal:

**Protocolos**

Proporcionar protocolos de salud específicos alineados con cada programa de recomendaciones sanitarias codificado por colores

**Responsabilidad civil**

Abordar los problemas de responsabilidad civil empresarial relacionados con COVID-19

**Normativa**

Relajar los reglamentos comerciales, como los de permitir mesas de restaurantes en la acera

**Educación**

Brindar a los padres flexibilidad en los horarios de trabajo y oportunidades para el teletrabajo

**Asistencia con programas federales**

Asistir y enfatizar el acceso a la asistencia de programas federales para las empresas y las familias

- Programa de protección de pago de cheques de sueldo (PPP)
- Seguro de desempleo para aquellos despedidos o suspendidos
- Financiación de contratos basados en el desempeño para ayudar a las pequeñas empresas a obtener ayuda federal

**Asistencia para las empresas**

Utilizar los fondos de la Ley CARES controlados por el estado para proporcionar asistencia a corto plazo para ayudar a las empresas que no califican para los programas federales (préstamos o subvenciones)

- Asistencia de alquiler a corto plazo para empresas y personas
- Capital operativo
- Considerar compensar a los empleadores una parte de los aumentos de la tasa de seguro de desempleo

**Equipo de Protección Personal (EPP)**

Asegurarse de que las empresas y sus empleados tengan acceso a EPP y otros artículos que las empresas “normales” deberán tener para cumplir con los protocolos de seguridad, incluyendo la posible creación de una cadena de suministro dentro del estado y la región

PROTEGER A NUESTROS VECINOS MÁS VULNERABLES

Mientras trabajamos para REAVIVAR nuestra región de manera segura, debemos tener en cuenta a nuestros vecinos con mayor riesgo frente a COVID-19.

LOS INDIVIDUOS CONSIDERADOS DE ALTO RIESGO INCLUYEN AQUELLOS:

- mayores de 65 años
- Rque residen en instalaciones para personas mayores
- de todas las edades con afecciones médicas subyacentes, como enfermedad pulmonar crónica, asma, afecciones cardíacas, obesidad grave, enfermedad renal crónica, enfermedad hepática o inmunocomprometidos de otra manera (que se están sometiendo a tratamiento contra el cáncer, fumador, trasplante de médula ósea u órganos, inmunodeficientes, VIH o SIDA mal controlado y uso prolongado de corticosteroides y otros medicamentos inmunodebilitantes)

CÓMO PODEMOS AYUDAR A PROTEGER A LOS INDIVIDUOS DE ALTO RIESGO:

- Usar máscaras/cubiertas faciales cuando se encuentren a seis pies de distancia de otras personas, especialmente si no está seguro del estado personal del anticuerpo COVID-19 (en todo el mundo, se ha demostrado que numerosas personas son portadores asintomáticos del virus y pueden no ser conscientes de que alguna vez se infectaron)
- Para todas las personas, seguir los estándares de higiene adecuados y las pautas de distanciamiento físico, especialmente alrededor de personas de alto riesgo
- Limitar las visitas a hospitales, hogares de ancianos y otros centros de atención residencial
- Alentar a los comercios a crear horarios fijos para que compren las personas de alto riesgo
- Practicar el distanciamiento social y minimizar el contacto presencial en los lugares de trabajo, y permitir que las personas de alto riesgo trabajen desde casa cuando puedan

LOS INDIVIDUOS DE ALTO RIESGO DEBEN PROTEGERSE:

- Limitando sus salidas solo a desplazamientos relacionados con el trabajo y solo si no puede trabajar desde casa
- Limitar las visitas a amigos o familiares y evitar asistir a reuniones fuera de su casa o residencia
- No visitar hospitales, hogares de ancianos u otros centros de atención residencial
- Someterse a controles diarios/ monitoreo de síntomas y hacerse la prueba de detección si aparecen síntomas
- En hogares con personas vulnerables, tomar precauciones adicionales, como cubrirse la cara y lavarse las manos con frecuencia cuando interactúa o cuida a la persona, limpiar las superficies habitualmente y, si es posible, proporcionar un espacio protegido para la persona vulnerable
- Buscar la asesoría de su profesional médico a través de la telemedicina para obtener recomendaciones individuales.

Juntos, podemos proteger con seguridad a nuestra comunidad.

AGRADECIMIENTOS

Muchas organizaciones y líderes han apoyado e influido sobre el desarrollo del plan para la Fase 1 de re|IGNITE que dirige el regreso seguro a la actividad económica de nuestra región.



Summerville
SOUTH CAROLINA



GAYLORD & DOROTHY
DONNELLEY FOUNDATION

Cámara de Comercio de Berkeley

Cantey Tech Consulting

Charleston Trident Association of Realtors

Coastal Community Foundation

College of Charleston

Greater Summerville/Dorchester County Chamber
of Commerce

Home Telecom

The InterTech Group

Lowcountry Land Trust

Lowcountry Local First

Nelson Mullins

South Carolina Community Loan Fund

Thomas & Hutton

Trident United Way

Urban Land Institute

Wells Fargo

ACLARACIÓN

Esta estrategia fue creada por la iniciativa One Region: re|IGNITE en respuesta a la crisis COVID-19 y diseñada para apoyar a las empresas en toda la región de Charleston a medida que intentan reabrir de manera proactiva. Las sugerencias y recomendaciones contenidas en este documento se elaboraron con el asesoramiento de profesionales empresariales, médicos, de entidades caritativas y gubernamentales de acuerdo con los datos y la información disponibles al momento de la publicación de este documento. A medida que evoluciona la situación del virus COVID-19, también lo harán las estrategias, recomendaciones y requisitos para que las empresas, entidades sin fines de lucro y otras organizaciones mantengan seguros a sus empleados, clientes y proveedores. Las prácticas descritas en este documento no pretenden ser asesoramiento legal y no deben interpretarse como tales. Recomendamos consultar con su propio asesor legal antes de implementar cualquier consejo que tenga el potencial de exponerlo a usted o su organización a un juicio.



ONE REGION

UNA ESTRATEGIA DE COMPETITIVIDAD GLOBAL

ONEREGIONREIGNITE.ORG